



Keskustelukysymykset työpaikalle

Työsuojelun taloudelliset vaikutukset

Nykyaikainen työsuojelu on kokonaisvaltaista henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimista. Siihen kuluvat ennakointi, ylläpito ja ongelmiin tarttuminen. Paras tulos saadaan, kun työsuojelu linkittyy henkilöstöjohtamiseen ja esimiestyöhön. Työsuojelu on siis kannattavaa yhteistyötä.

Pohtikaa kysymysten avulla, miten hyvin teidän työpaikalla tuo linkitys toimii ja arvioikaa sen toteutumista käytännössä.

1. Minkälaisia tavoitteita ja mittareita työsuojelun kehittämiseksi työpaikallasi on asetettu? Miten tavoitteet käsitellään ja näkyvätkö ne myös esimiestyön ja henkilöstöjohtamisen tavoitteissa?
2. Miten työpaikkasi työsuojeluorganisaatio ja esimiehet seuraavat mittareita ja tavoitteiden toteutumista sekä arvioivat työsuojelun taloudellista vaikutusta? Miten niistä tiedotetaan henkilöstölle?
3. Missä on työpaikkasi työsuojelun painopiste: ennakoinnissa, ylläpidossa vai puutteiden korjaamisessa? Pitäisikö painopistettä muuttaa, miten?
4. Mitkä asiat ovat mielestäsi vaikuttaneet eniten henkilöstön työhyvinvointiin työpaikallasi viimeisen puolen vuoden aikana? Onko näille asioille tehty käytännön toimenpiteitä asioiden ratkaisemiseksi?
5. Miten sinä edistät työsuojelua käytännössä?

Tutustu myös Työsuojelun taloudelliset vaikutukset -teemasivuun:

https://ttk.fi/ajankohtaista/teemat/tyosuojelun_taloudelliset_vaikutukset.7842.news