

Työsuojelun yhteistoiminta

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistyötä, joka tähtää siihen, että työpaikalla on terveellistä ja turvallista tehdä työtä.

Työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltäviä asioita:

- työhön ja työympäristöön liittyvät vaarat ja haitat
- toimenpiteet ja suunnitelmat vaarojen ja haittojen ehkäisemiseksi
- muutostilanteiden kuten tilajärjestelyjen, organisaatiomuutosten ja hankintojen vaikutukset työn terveellisyyteen ja turvallisuuteen
- työterveyshuollon järjestäminen.

Työsuojelun yhteistoiminta koskee kaiken kokoisia työpaikkoja. Pienillä työpaikoilla yhteistoiminta-asiat käsitellään yhdessä työnantajan ja työntekijöiden kanssa. Isommissa työpaikoilla yhteistoimintaa toteutetaan edustajien välityksellä.

Työsuojelupäällikkö

Työnantajan edustaja yhteistoiminnassa on työsuojelupäällikkö. Työsuojelupäällikkö on työnantaja itse tai hänen nimeämänsä henkilö.

Työsuojeluvaltuutettu

Vähintään 10 henkilön työpaikoilla työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetun, joka edustaa heitä työsuojelun yhteistoiminnassa. Työsuojeluvaltuutetulle valitaan lisäksi kaksi varavaltuutettua.

Työsuojelutoimikunta

Vähintään 20 henkilön työpaikoilla muodostetaan lisäksi työsuojelutoimikunta. Toimikunnassa on vähintään neljä jäsentä: työnantajan nimeämä edustaja, työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut.

Työsuojelun yhteistoimintakausi

Työpaikan työsuojelun yhteistoimintakausi eli ajanjakso joksi työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut valitaan, on vähintään kaksi ja enintään neljä kalenterivuotta. Yhteistoiminnan järjestämisestä huolehtii työsuojelupäällikkö.

Työsuojeluhenkilörekisteri

Työturvallisuuskeskus ylläpitää työsuojeluhenkilörekisteriä, johon työpaikat ilmoittavat työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden yhteystiedot. Rekisterissä oleville henkilöille välitetään ajankohtaista työsuojelutietoa ja tietoa työsuojelukoulutuksista.

Työsuojelun yhteistoiminta on paitsi työpaikkojen lakisääteinen velvollisuus myös iso etu. Toimivalla yhteistoiminnalla parannetaan työoloja, ennaltaehkäistään tapaturmia ja työstä johtuvia sairauspoissaoloja sekä edistetään tuloksellista toimintaa.

Lisätietoa työsuojelun yhteistoiminnasta Työturvallisuuskeskuksen verkkosivuilla ttk.fi/tyosuojelunyhteistoiminta

Kymmenen keinoa työturvallisuus- ja työterveystyön käynnistämiseen ja kehittämiseen työpaikalla

1. Turvallisuusjohtaminen
2. Turvallisuuskulttuuri ja osaaminen
3. Työsuojeluyhteistoiminta
4. Työterveyshuolto
5. Työsuojelun toimintaohjelma
6. Työterveys- ja työturvallisuusriskien arviointi ja hallinta
7. Perehdyttäminen ja työnopastus
8. Työolojen seuranta ja kehittäminen
9. Hyvät käytännöt
10. Verkostoidu ja hanki lisätietoa!

