



Työkohteen nimi ja osoite :

TYÖSUHTEESEEN LIITTYVÄT ASIAT	KUNNOSSA	EI KUNNOSSA	HYVÄ KÄYTÄNTÖ
Työntekijä on perehdytetty työtehtäviin			Turvallinen työskentely edellyttää, että työntekijä tietää työtehtävänsä ja hänelle opastetaan, milloin ja miten työtehtävät tehdään turvallisesti. Työntekijän ei pidä tehdä työtä, jota hän ei hallitse ja jonka epäonnistuminen voi aiheuttaa vakavaa vaaraa itselle tai muille.
Työntekijä on tapaturmavakuutettu			Vakuuttamisvelvollisuus koskee työnantajaa, joka maksaa vuodessa palkkoja yhteensä yli 1 200 euroa.
Lakisääteinen työterveyshuolto on järjestetty			Työterveyshuollosta saa apua, kun työntekijä epäilee sairastuneensa työstä johtuvasta syystä tai loukkaantuu työtapaturmassa. Työterveyshuolto antaa myös ohjausta mm. nostoergonomiassa. Työnantajan tulee järjestää työterveyshuolto. Työnantajan ilmoitettava työntekijän sairauspoissaoloista työterveyshuoltoon, jos sairauspäiviä kertyy vuoden aikana 30.
Työn tautot ja lepoajat toteutuvat			Vähintään kuuden tunnin työpäivään pitää sisällyttää ruokatauko. Työviikko on enintään 40 tunnin mittainen, ja siihen sisältyy yksi vähintään 35 tunnin yhdenjaksoinen lepoaika. Työvuorojen välillä on riittävä lepoaika. Työvuorot pitää suunnitella etukäteen vähintään viikon jakso kerrallaan. Ylityötä saa teettää enintään 250 tuntia vuodessa, ja niistä maksetaan erillinen ylityökorvaus. Tarkemmat tiedot löytyvät työaikalaista ja työehtosopimuksesta.
Ensiapuvälineet ja toimintaohjeet ovat kunnossa			Tieto ensiapuvälineistä ja toimintaohjeista kuuluu perehdytykseen.
APUVÄLINEET JA NIIDEN KÄYTTÖ			
Raskaat nostot tai siirtämiset sujuvat turvallisesti			Nostot ja siirrot vaativat riittävästi vapaata tilaa kalusteiden ympärille ja asianmukaiset apuvälineet. Työntekijä on saanut tarvittavaa opastusta turvalliseen nostamiseen sekä laitteiden ja apuvälineiden käyttöön.
Apuvälineitä on käytettävissä ja niitä käytetään			Apuvälineitä potilassiirtoihin saa terveydenhuollon apuvälinekeskuksesta. Muihin taakkojen siirtämiseen työnantaja hankkii itse tarvittavat apuvälineet. Työnantaja voi hakea kunnasta korvausta asunnon muutostöihin.
Auton käytöstä kuljetuksissa on sovittu			Sopimusta tehtäessä on varmistettava avustettavan kuljettamiseen liittyvät seikat kuten vakuutusurva, käyttöoikeudet ja mahdollisen liikenneluvan tarve.
Työssä käytetään tarvittavia suojaimia			Työssä tarvittavia suojaimia ovat mm. kertakäyttöiset käsineet. Työnantaja huolehtii niiden hankkimisesta. Vaikka asukas ei itse käyttäisi suojaimia, työturvallisuuslaki edellyttää, että työntekijällä on kyseiseen työhön ja työntekijälle sopivat suojaimet. Työntekijän tulee käyttää suojaimia, kun työtehtävä sitä vaatii.
IHMISET JA KÄYTTÄYTYMINEN			
Kemikaalien ja tartuntojen varalta on suojauduttu			Työnantaja huolehtii, että työntekijällä on riittävä tieto ja tarpeellinen suojautuminen kemikaaleilta ja tarttuvilta sairauksilta. Jos työntekijältä edellytetään rokotusta, kustannuksista vastaa työnantaja.

Pulmatilanteisiin on ratkaisuja, jos työpaikalla ilmenee - huonoa käytöstä - epäasiallista kielenkäyttöä / uhkailua - seksuaalista häirintää - ulkopuolisten henkilöiden aiheuttamia ongelmia - päihteiden käytöstä johtuvia ongelmia - tupakoinnista johtuvia haittoja.			Työpaikan ongelmatilanteita ratkotaan parhaiten sopimalla työnantajan ja työntekijän kesken pelisäännöt. Kaikki toiseen kohdistuva epäasiallinen puhe ja käyttäytyminen on kiellettyä. Ongelma tulee ottaa puheeksi ennen kuin asian käsittelemättä jättämisestä aiheutuu haittaa terveydelle. Jos tilanne on välittömästi henkeä tai terveyttä uhkaava, asunnosta tulee poistua. Tästä tulee ilmoittaa työnantajalle sekä poliisille. Tupakointi on syytä ottaa puheeksi jo sopimusta tehtäessä. Työntekijän tahaton altistuminen tupakansavulle pyritään estämään.
TYÖYMPÄRISTÖ			
Käytettävät koneet, laitteet ja pistorasiat ovat kunnossa			Ennen tehtävän tekemistä tulee tarkastaa silmämääräisesti, että laitteet ja pistorasiat ovat ehjiä. Työntekijä tulee perehdyttää työvälineiden käyttöön.
Lemmikkieläimet eivät aiheuta haittaa			Lemmikkieläimistä on syytä kertoa jo sopimusta tehtäessä, jolloin työntekijä voi kertoa, jos siitä aiheutuu ongelmia. Lemmit eivät saa aiheuttaa vaaraa tai terveydellistä haittaa.
Tapaturmavaarat on minimoitu			Kaatuminen, kompastuminen ja esineisiin satuttaminen ovat yleisimmät tapaturman aiheuttajat. Niiden välttämiseksi sisätiloissa auttaa usein ylimääräisten kalusteiden ja tavaroiden pois siivoaminen, ulkona luistamattomista jalkineista ja kylminä vuodenaikoina piha-alueiden hiekoituksesta huolehtiminen.
Työpaikan omat erityiskysymykset ovat tiedossa ja käsitelty yhdessä _____ _____ _____			Kaikki työpaikan erityiskysymykset ja epäselvyyksiä aiheuttaviksi tiedetyt asiat tulee käsitellä ja kirjata tähän.

Päivämäärä ja paikka / 20 _____

Työnantajan allekirjoitus _____

Työntekijän allekirjoitus _____